



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ  
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ  
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ  
ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ

Αθήνα 23/06/2009  
Α.Π.: 32356/ΕΥΣΣΑΑΠ 1657

ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ, ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ & ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ  
ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Ταχ. Δ/νση : Μητροπόλεως 3  
Ταχ. Κώδικας : 105 57  
Πληροφορίες, : Δ.Ιακωβίδης, Μ.Γκούμας  
τηλ. : 210 3726004 / 3726046  
fax : 210 3726028  
e-mail : diakovidis@m nec.gr, mgoumas@m nec.gr

**ΠΡΟΣ :ΟΠΩΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**  
ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

## **ΣΧΕΔΙΟ ΟΔΗΓΙΩΝ**

### **ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΟΥ** **ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙΤΑΙ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ** **(ΠΡΑΞΕΩΝ) ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ** **ΤΟΥ ΕΣΠΑ**

#### **1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ**

- 1.1. Προκειμένου να αναδειχθεί η γενικότερη συμβολή της διαρθρωτικής παρέμβασης της περιόδου 2007-2013 στην κοινωνικοοικονομική ανάπτυξη της χώρας είναι αναγκαία η αποτίμηση της επίπτωσης στην απασχόληση του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς (ΕΣΠΑ), των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων (Ε.Π.) αυτού και των έργων (πράξεων) που συγχρηματοδοτούνται από αυτά. Ειδικότερα, το θέμα της μέτρησης της δημιουργούμενης απασχόλησης καθίσταται ιδιαίτερα σημαντικό ενόψει του στόχου αντιμετώπισης της ανεργίας και δεδομένου ότι η αύξηση της απασχόλησης αποτελεί βασική επιδίωξη του ΕΣΠΑ και των Προγραμμάτων του.
- 1.2. Στην παρούσα φάση στόχος είναι η συστηματική καταγραφή των **άμεσων θέσεων απασχόλησης που δημιουργούνται σε επίπεδο έργου (πράξης) κατά την υλοποίησή τους.**

Είναι ως εκ τούτου αναγκαίο κατά την ένταξη των πράξεων και κατά την υλοποίησή τους, να καθοριστούν μέθοδοι που θα επιτρέπουν την εκτίμηση - και την παρακολούθηση στη συνέχεια - των θέσεων απασχόλησης που δημιουργούνται από αυτές. Κάτι τέτοιο θα εξασφαλίσει τη δυνατότητα καταγραφής και ανάδειξης των άμεσων αποτελεσμάτων στην απασχόληση καθώς και εξαγωγής συμπερασμάτων ως προς τη συμβολή στην απασχόληση των διαφόρων προγραμμάτων και έργων του ΕΣΠΑ.

- 1.3. Στα Τεχνικά Δελτία Προτεινόμενης Πράξης (Τ.Δ.Π.Π.) έχουν ήδη συμπεριληφθεί πεδία για τους δείκτες απασχόλησης.
- 1.4. Με την παρούσα εγκύκλιο δίνονται οι γενικές κατευθύνσεις και περιγράφονται τα βήματα ώστε οι Διαχειριστικές Αρχές (Δ.Α.) ή οι Ενδιάμεσες Διαχειριστικές Αρχές (Ε.Δ.Α.) να προχωρήσουν στη συστηματική καταγραφή της εκτιμώμενης απασχόλησης κατά την υλοποίηση των προγραμμάτων και στη συνέχεια στην παρακολούθηση αυτών των στοιχείων.

## **2. ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**

- 2.1. Οι δείκτες της δημιουργούμενης απασχόλησης κατά την υλοποίηση ενός έργου συμπληρώνονται υποχρεωτικά από τους Δικαιούχους για όλες τις κατηγορίες Τ.Δ.Π.Π. Εξαίρεση μπορούν να αποτελέσουν μόνο επαρκώς αιτιολογημένες κατηγορίες έργων όπως πράξεις συγχρηματοδοτούμενες από το ΕΚΤ.
- 2.2. Κάθε Δ.Α. / Ε.Δ.Α. μεριμνά ώστε οι Δικαιούχοι να συμπληρώσουν τον εν λόγω δείκτη στο Τ.Δ.Π.Π. -και για έργα που έχουν ήδη ενταχθεί αλλά δεν έχουν συμπληρωμένο το δείκτη- τονίζοντας προς τους Δικαιούχους ότι η συμπλήρωση του δείκτη είναι υποχρεωτική.
- 2.3. Κατά την εξέταση των Τ.Δ.Π.Π. οι Δ.Α. / Ε.Δ.Α. οφείλουν να ελέγχουν την αξιοπιστία του εκτιμώμενου αριθμού θέσεων απασχόλησης που δημιουργείται κατά την υλοποίηση, χρησιμοποιώντας την δική τους συσσωρευόμενη εμπειρία (και από το Γ' ΚΠΣ), την εμπειρία των Δικαιούχων από την εκτέλεση παρόμοιων έργων και την *ενδεικτική προσέγγιση ανά κατηγορία ενέργειας* που παρουσιάζεται για υποβοήθηση σε Παράρτημα της παρούσης. Στόχος είναι ο εντοπισμός και η μείωση στο ελάχιστο, σε συνεργασία με τους Τελικούς Δικαιούχους, μεγάλων αποκλίσεων μεταξύ ομοιογενών έργων.
- 2.4. Σχετικά με την ενδεικτική προσέγγιση του Παραρτήματος σημειώνονται τα ακόλουθα:
  - Πρόκειται για επικαιροποίηση της αντίστοιχης μεθοδολογίας που χρησιμοποιήθηκε και κατά την περίοδο 2000-2006
  - Πρόκειται για μια κατά το δυνατόν απλοποιημένη προσέγγιση του ζητούμενου, που όμως στηρίζεται σε δεδομένα που συγκεντρώθηκαν στο πλαίσιο ειδικών ερευνών πεδίου που διενεργήθηκαν κατά το παρελθόν από τους Συμβούλους Αξιολόγησης των Ε.Π.

- Είναι δυνατόν να δώσει μια αρκετά καλή –αν και όχι ακριβή – εικόνα των θέσεων απασχόλησης που δημιουργούνται κατά την υλοποίηση ενός έργου/δράσης και ως εκ τούτου θα πρέπει κατά κύριο λόγο να χρησιμοποιείται από τις ΔΑ/ΕΔΑ ως συγκρίσιμο μέγεθος με το εκτιμώμενο από τους Δικαιούχους, προκαλώντας τα κατάλληλα ερωτήματα προς αυτούς όταν υπάρχουν σημαντικές αποκλείσεις.
- Αναφέρεται σε ισοδύναμα ανθρωποέτη και όχι σε πραγματικές θέσεις απασχόλησης διάρκειας ενός έτους.
- Αναφέρεται μόνο σε άμεσες θέσεις απασχόλησης στο έργο και όχι σε έμμεσα πολλαπλασιαστικά αποτελέσματα αυτού

2.5. Σε μεταγενέστερη φάση, η Εθνική Αρχή Συντονισμού του ΕΣΠΑ θα επεξεργαστεί τα στοιχεία που θα εισαχθούν στο Ο.Π.Σ. -καθώς και κάθε εναλλακτική πρόταση μεθοδολογικής προσέγγισης του θέματος- και θα παρέμβει, εφόσον κριθεί απαραίτητο, ώστε να επιτευχθεί η μεγαλύτερη δυνατή ομοιογένεια και αξιοπιστία των δεικτών και να υπάρξει διάχυση των καλύτερων πρακτικών ανάμεσα στα προγράμματα.

Για ερωτήματα σχετικά με το περιεχόμενο της εγκυκλίου, οι Δ.Α./ΕΔΑ –και όχι οι εμπλεκόμενοι φορείς Δικαιούχοι- μπορούν να απευθύνονται μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στις διευθύνσεις: [mgoumas@m nec.gr](mailto:mgoumas@m nec.gr) ή [diakovidis@m nec.gr](mailto:diakovidis@m nec.gr).

## **Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

**Σπύρος Ευσταθόπουλος**

### **Εσωτερική Διανομή**

- Γραφ. Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, κ. Αθ. Μπούρα
- Γραφ. Γεν. Γραμματέα Επενδύσεων & Ανάπτυξης, κ. Σ. Ευσταθόπουλου
- Γραφ. Γεν. Δ/ντή Α. Π. Π. Π. και Δ. Ε., κ. Εμμ. Κατσιαδάκη
- Ειδική Υπηρεσία Στρατηγικής, Σχεδιασμού και Αξιολόγησης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων
- Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού της Εφαρμογής των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων
- Ειδική Υπηρεσία Θεσμικής Υποστήριξης
- Ειδική Υπηρεσία Αρχής Πληρωμής
- Ειδική Υπηρεσία Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ**

**ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ**  
**ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΟΥ ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙΤΑΙ ΚΑΤΑ**  
**ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ**

**ΓΕΝΙΚΑ**

Η προτεινόμενη μεθοδολογία μπορεί να αποτελέσει ένα βασικό, κυρίως ενδεικτικό, εργαλείο για τις Διαχειριστικές Αρχές ή τις Ενδιάμεσες Διαχειριστικές Αρχές προκειμένου να ελέγχουν την αξιοπιστία του δείκτη που εκτιμούν οι Δικαιούχοι στα Τεχνικά Δελτία Προτεινόμενης Πράξης , κυρίως εντοπίζοντας σημαντικές αποκλίσεις από τα περιλαμβανόμενα σ' αυτήν.

Τα περιγραφόμενα σε αυτήν δεν μπορούν – και δεν πρέπει- να υποκαταστήσουν την πραγματικότητα του κάθε έργου. Μπορούν όμως να προκαλέσουν, στις περιπτώσεις διαπίστωσης μεγάλων αποκλίσεων, τη διαβούλευση και τη συνεργασία με τον Δικαιούχο προκειμένου να προσεγγιστεί ο δείκτης με περισσότερο αξιόπιστο τρόπο.

**ΟΡΙΣΜΟΣ**

Οι θέσεις εργασίας που δημιουργούνται κατά τη διάρκεια υλοποίησης των έργων/πράξεων, αναφέρονται στην πρόσκαιρη απασχόληση που δημιουργείται καθ' όλο το διάστημα που διαρκεί η κατασκευή των έργων/υλοποίηση των δράσεων του προγράμματος και οι οποίες θα πάψουν να υφίστανται όταν θα τελειώσει αυτή. Κατά συνέπεια δεν θα πρέπει να συγχέονται με τις μόνιμες θέσεις εργασίας που δημιουργεί το έργο / πρόγραμμα μετά το πέρας του.

Οι θέσεις που εκτιμώνται ή μετρώνται είναι μόνο οι άμεσα δημιουργούμενες από την εκτέλεση της πράξης. Δεν υπολογίζονται δηλαδή θέσεις που δημιουργούνται κατά την παραγωγή υλικών ή εξοπλισμού που χρησιμοποιούνται στο έργο ή δράση (π.χ. έτοιμο σκυρόδεμα, ηλεκτρο-μηχανολογικός εξοπλισμός κλπ) ή θέσεις που δημιουργούνται ως αποτέλεσμα έμμεσης ή πολλαπλασιαστικής επίπτωσης από την εκτέλεση μιας πράξης.

Επειδή οι θέσεις αυτές είναι πρόσκαιρες θα πρέπει να εκφρασθούν σε ισοδύναμα ανθρωποέτους, δηλαδή να μετρούν τον αριθμό των ατόμων πλήρους απασχόλησης που εργάστηκαν ανά έτος, για να είναι δυνατόν κανείς να έχει μία σαφή και συγκρίσιμη εικόνα των δημιουργηθεισών θέσεων απασχόλησης.

**ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ**

Ο υπολογισμός των θέσεων εργασίας κατά την περίοδο υλοποίησης αναφέρεται τόσο στην πρόβλεψη κατά την ένταξη της πράξης όσο και στην πραγματοποίηση.

Για τον δεύτερο υπολογισμό (πραγματοποίησης), για κάθε ένα έργο, από τα στοιχεία των τελικών ληπτών (π.χ. αναδόχων) που συλλέγουν οι Δικαιούχοι (Φορείς Επίβλεψης), αναζητείται ο αριθμός των εργαζομένων οι οποίοι απασχολήθηκαν στο

έργο. Στη συνέχεια αυτοί μετατρέπονται σε ισοδύναμα ανθρώπων ανά έτος (διαιρώντας συνήθως τον αριθμό ανθρωποημερών απασχόλησης στο έργο δια 220 ημέρες), ούτως ώστε να είναι εύκολη η σύγκριση με άλλα έργα αλλά και με την μόνιμη απασχόληση που δημιουργείται από την οικονομική μεγέθυνση.

Ο πρώτος υπολογισμός (των προβλεπόμενων θέσεων απασχόλησης κατά τη διαδικασία ένταξης), στον οποίο και αναφέρεται η παρούσα, διαφέρει ανάλογα με την κατηγορία πράξης.

Οι κατηγορίες πράξης που αναφέρονται στην προτεινόμενη μεθοδολογία αφορούν κατά κύριο λόγο σε είδη πράξεων που συναντώνται σε ένα ή περισσότερα Ε.Π. του Ε.Σ.Π.Α. πλην ειδικών περιπτώσεων πράξεων, όπως π.χ. η διαχείριση βιοτόπων και οικολογικά ευαίσθητων περιοχών, οι οποίες θα αντιμετωπιστούν από τις αρμόδιες Δ.Α. / Ε.Δ.Α. (Στην τελευταία περίπτωση, για την εκτίμηση της απασχόλησης είναι δυνατό να εφαρμοστεί, κατάλληλα προσαρμοσμένη, η μεθοδολογία που περιγράφεται στην παρούσα εγκύκλιο).

Λόγω του μεγάλου πλήθους των έργων είναι αδύνατο να γίνει «κεντρικά» υπολογισμός του «εργατικού κόστους» για το καθένα από αυτά και κατά συνέπεια πρέπει αυτά να ομαδοποιηθούν (βλ. Πίνακα 1).

Οι μεθοδολογίες υπολογισμού διακρίνονται στις ακόλουθες:

- i. Προσέγγιση με βάση το ποσοστό των «εργατικών» στο συνολικό προϋπολογισμό.
- ii. Ειδικές προσεγγίσεις.
- iii. Κατά περίπτωση προσεγγίσεις.

### **(i) Προσέγγιση με βάση το ποσοστό των «εργατικών» στο συνολικό προϋπολογισμό**

Η προτεινόμενη μεθοδολογία έχει ήδη εφαρμοσθεί κατά την εκτίμηση των επιπτώσεων στην απασχόληση από την υλοποίηση των ΜΟΠ και των ΚΠΣ I, II και III. Η μεθοδολογία αυτή είναι απλή στη σύλληψη και εφαρμογή της και στηρίζεται σε ρεαλιστικές υποθέσεις εργασίας.

Αφορά, όπως φαίνεται και από τον Πίνακα 1, στην πλειονότητα των κατηγοριών πράξεων και κυρίως σε αυτές που περιλαμβάνουν και έργα υποδομής.

Η μεθοδολογία, βασίζεται στον προϋπολογισμό του κάθε έργου, το ποσοστό του προϋπολογισμού που αφορά σε δαπάνες ανθρώπινου δυναμικού και έναν τυπικό μέσο ετήσιο μισθό. Δηλαδή αφού κάθε έργο προϋπολογισμού Χ έχει Ψ % δαπάνες ανθρώπινου δυναμικού, αν διαιρεθούν οι δαπάνες αυτές με τον τυπικό μέσο ετήσιο μισθό τότε θα προκύψει και ο αριθμός των ισοδύναμων ετήσιων θέσεων απασχόλησης που δημιουργούνται.

### Υπολογισμός ποσοστού εργατικού κόστους

Η εκτίμηση του ποσοστού των «εργατικών» στις διάφορες κατηγορίες έργων που ακολουθεί, στηρίχθηκε σε εκτιμήσεις των Συμβούλων Αξιολόγησης του Β΄ ΚΠΣ που βασίζονται στην αναζήτηση και διασταύρωση πραγματικών στοιχείων εργατικού κόστους από τους αναδόχους έργων και από τις επιβλέπουσες υπηρεσίες. Από νεώτερη διερεύνηση προέκυψε ότι τα ποσοστά αυτά δεν έχουν αλλάξει και επομένως συνεχίζουν να ισχύουν ως υπόθεση εργασίας.

Τα ποσοστά «εργατικών» που προέκυψαν παρουσιάζονται στον Πίνακα 1 .

### Υπολογισμός μέσου ετήσιου μισθού

Για τον υπολογισμό των θέσεων εργασίας είναι απαραίτητο και το μέσο ετήσιο κόστος εργασίας (μέσες ακαθάριστες αποδοχές + εργοδοτικές εισφορές). Το μέσο αυτό κόστος για το έτος 2007 ανήλθε σε 27.170 ευρώ περίπου (Πηγή: Annual Macroeconomic Database EC). Το κόστος αυτό χρησιμοποιείται ως στοιχείο αναφοράς πλην εξαιρέσεων που αναφέρονται στη συνέχεια.

Για τις κατηγορίες ενέργειας Μελέτες – Εργαλεία – Έρευνες και Συμβουλευτικές διαχειριστικές υπηρεσίες, ο μέσος ετήσιος μισθός υπολογίζεται σε 70.800 ΕΥΡΩ.

Για τις κατηγορίες ενέργειας Υποδομές Κοινωνίας της Πληροφορίας, για μεν την προμήθεια hardware υπολογίζεται στα 56.000 ΕΥΡΩ, για δε την προμήθεια software σε 87.000 ΕΥΡΩ.

### Υπολογισμός Θέσεων Εργασίας κατά την Υλοποίηση

Οι Θέσεις Εργασίας Κατά την Υλοποίηση (Θ.Ε.Κ.Υ.) υπολογίζονται με τον τύπο :

$\text{Θ.Ε.Κ.Υ.} = (\text{ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΡΓΟΥ} * \% \text{ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ}) / (\text{ΜΕΣΟ ΕΤΗΣΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ})$
---

## (ii) Ειδικές προσεγγίσεις

### A. Ενέργειες Κατάρτισης

#### A.1 Υπολογισμός ισοδύναμων ανθρωποετών για τους εκπαιδευτές.

Για τον υπολογισμό χρησιμοποιούνται τα ακόλουθα :

		Σχόλια	Ενδεικτικό παράδειγμα
A	Προϋπολογισμός Έργου		89.600.000 ΕΥΡΩ
B	Κόστος ανά καταρτιζόμενο	Διαφοροποιείται ανάλογα με το είδος της κατάρτισης	12.800 ΕΥΡΩ
Γ	Καταρτιζόμενοι	$\Gamma = A/B$	7000
Δ	Καταρτιζόμενοι ανά τμήμα	Κατά περίπτωση	Μέσος αριθμός 20 άτομα/τμήμα
E	Αριθμός τμημάτων (υλοποιούμενων προγραμμάτων)	$E = \Gamma/\Delta$	350
Z	Διάρκεια Κατάρτισης	Κατά περίπτωση	800 ώρες
H	Συνολικές Ώρες Κατάρτισης	$H = E * Z$	280.000 ώρες
Θ	Ανθρωποέτος Εκπαιδευτών	Κατά περίπτωση	1.200 ώρες *
I	<b>Ισοδύναμα Ανθρωποέτη Εκπαιδευτών</b>	$I = H/\Theta$	233 ανθρωποέτη περίπου

\* 6 ώρες/ημέρα X 200 ημέρες = 1.200 ώρες (προβλέπονται 6-8 ώρες σύμφωνα με το ΕΣΔΕΚ)

#### A.2 Υπολογισμός ισοδύναμων ανθρωποετών για τους εργαζόμενους σε ΚΕΚ

5-10 άτομα προσωπικό ετησίως ανά ΚΕΚ

#### A.3 Υπολογισμός ισοδύναμων ανθρωποετών από την (υποχρεωτική) τοποθέτηση των καταρτισθέντων σε θέσεις εργασίας

Αν Γ είναι ο αριθμός των καταρτισθέντων (βλέπε προηγούμενο πίνακα) και με δεδομένη την υποχρέωση για την τοποθέτηση του 30% τουλάχιστον των καταρτισθέντων σε θέσεις εργασίας για τουλάχιστον 60 ημερομίσθια (που αντιστοιχεί σε  $60/22 = 2,7$  ανθρωπομήνες απασχόλησης), η δημιουργούμενη απασχόληση (σε ισοδύναμα ανθρωποέτη απασχόλησης υπολογίζεται από την ακόλουθη σχέση:



Ισοδύναμα έτη απασχόλησης κατά την υλοποίηση =  $\Gamma * 0.3 * 2,7 / 12$

## **B Ενέργειες προώθησης απασχόλησης (επιδοτούμενες θέσεις, stage)**

Κατ' αρχήν υπολογίζεται ο αριθμός των ωφελούμενων από τη κάθε πράξη ή κατηγορία πράξης από τη σχέση:

$N = \text{Προϋπολογισμός έργου} / \text{κόστος ανά επιδοτούμενο (μηνιαία επιδότηση * μήνες επιδότησης)}$

Στη συνέχεια υπολογίζεται η δημιουργούμενη απασχόληση κατά την υλοποίηση (σε ισοδύναμα ανθρωποέτη) από τη σχέση

Ισοδύναμα έτη απασχόλησης κατά την υλοποίηση =  $N * [(\text{μήνες επιδότησης} + \text{επιπλέον υποχρεωτικοί μήνες απασχόλησης}) / 12 \text{ μήνες}]$

## **Γ. Συμβουλευτική Υποστήριξη ανέργων**

Προϋπολογισμός ενέργειας / 80.000 ΕΥΡΩ ανά ανθρωποέτος = αρ. ισοδυνάμων ανθρωποετών συμβούλων υποστήριξης

## **Δ. Λειτουργία Βρεφονηπιακών – Παιδικών Σταθμών, Μονάδων Κοινωνικής Μέριμνας**

Υπολογίζεται κατά περίπτωση και ανάλογα με το μέγεθος της υποστηριζόμενης μονάδας. Συνήθως η σχέση εργαζομένων – εξυπηρετούμενων είναι 5-6 άτομα προσωπικό ανά 20-25 εξυπηρετούμενους.

### **(iii) Κατά περίπτωση προσεγγίσεις**

Ένας αριθμός ενεργειών δεν είναι δυνατόν να αντιμετωπιστεί με ενιαία – έστω και ενδεικτική – προσέγγιση. Οι ενέργειες αυτές –μερικές εκ των οποίων είναι σχετικά σημασμένες και στον πίνακα– πρέπει να αντιμετωπίζονται κατά περίπτωση, ανάλογα με το περιεχόμενό τους και στις περισσότερες των περιπτώσεων σε επίπεδο υποέργου.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι οι ιδιωτικές επενδύσεις, όπου σε επίπεδο έργου (ετήσια προκήρυξη) δεν είναι δυνατόν να γίνουν υπολογισμοί σαν τους παραπάνω αφού το περιεχόμενο των επενδύσεων που θα ενταχθούν δεν είναι γνωστό εκ των προτέρων (υποδομές, εξοπλισμοί κλπ). Σε επίπεδο υποέργου η εκτίμηση είναι εφικτή εφαρμόζοντας τη μεθοδολογία με βάση το ποσοστό των «εργατικών» στο συνολικό προϋπολογισμό.

**Πίνακας 1: Ποσοστά συμμετοχής κόστους προσωπικού στο συνολικό κόστος των έργων – μέσος ετήσιος μισθός**

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΠΡΑΞΗΣ	% ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΙΚΟ	ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΝΘΡ. ΔΥΝ. (ευρω)	ΕΙΔΙΚΑ ΣΧΟΛΙΑ
(1)	(2)	(3)	(4)
ΕΡΓΑ ΟΔΟΠΟΙΪΑΣ			
Μεγάλη οδοπ. Εκτός πόλεων, παρακάμψεις	17	27.170	
Γέφυρες	35	27.170	
Μικρή οδοπ. Εκτός πόλεων	30	27.170	
ΕΡΓΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ (υποδομές)	15	27.170	
ΕΡΓΑ ΥΠΟΔΟΜΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ			
Κτιριακά (συμβατική κατασκευή)	30	27.170	
Κτιριακά (προκατασκευή)	20-25	27.170	
ΕΡΓΑ ΥΠΟΔΟΜΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	30	27.170	
ΕΡΓΑ ΥΔΡΕΥΣΕΩΝ			
Εξωτερικό δίκτυο	20	27.170	
Εσωτερικό δίκτυο	30	27.170	
ΕΡΓΑ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΛΥΜΑΤΩΝ - ΑΝΤΙΠΛΗΜΜΥΡΙΚΑ			
Αποχέτευση -Αντιπλημμυρικά	25	27.170	
Επεξεργασία λυμάτων	30	27.170	
ΜΟΥΣΕΙΑ	32	27.170	
ΕΡΓΑ ΚΑΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΛΙΜΕΝΩΝ /ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΙΜΕΝΩΝ /ΚΑΤΑΦΥΓΙΩΝ	20	27.170	
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ		κατά περίπτωση	Εξαρτάται από την % συμμετοχή Η/Υ & Σ/Υ στο έργο (βλ. κατωτέρω)
ΑΝΑΠΛΑΣΗ -ΑΝΑΔΕΙΞΗ - ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ ΚΑΙ ΜΝΗΜΕΙΩΝ			
Αρχ. Χώρων	70	27.170	
Μνημείων	60	27.170	
ΑΝΑΠΛΑΣΗ - ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΕΡΙΟΧΗΣ	50	27.170	

**Πίνακας 1: Ποσοστά συμμετοχής κόστους προσωπικού στο συνολικό κόστος των έργων – μέσος ετήσιος μισθός**

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΠΡΑΞΗΣ	% ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΙΚΟ	ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΝΘΡ. ΔΥΝ. (ευρω)	ΕΙΔΙΚΑ ΣΧΟΛΙΑ
(1)	(2)	(3)	(4)
ΕΡΓΑ ΥΠΟΔΟΜΗΣ/ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ- ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	30	27.170	
ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟ - ΕΛΙΚΟΔΡΟΜΙΟ	30	27.170	
ΜΕΛΕΤΕΣ - ΕΡΓΑΛΕΙΑ - ΕΡΕΥΝΕΣ	80	70.800	
ΔΙΚΤΥΩΣΗ		κατά περίπτωση	Εξαρτάται από την % συμμετοχή Η/Υ & Σ/Υ στο έργο (βλ. κατωτέρω)
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΒΙΟΤΟΠΩΝ ΚΑΙ ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΑ ΕΥΑΙΣΘΗΤΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ		κατά περίπτωση	
ΜΟΝΟΠΑΤΙΑ / ΟΡΕΙΒΑΤΙΚΑ ΚΑΤΑΦΥΓΙΑ	40	27.170	
ΥΔΡΟΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΑ	30	27.170	
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΣΠΗΛΑΙΟΥ	40	27.170	
ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ		κατά περίπτωση	
ΕΡΓΑ ΥΠΟΔΟΜΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ	25	27.170	
ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΙΚΑ ΕΡΓΑ	30	27.170	
ΕΡΓΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ - ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ		κατά περίπτωση	Εξαρτάται από το περιεχόμενο ενός έργου (υποδομές, εξοπλισμός, εκπαιδευόμενοι ερευνητές κλπ). Ενδεικτικά τα έργα εκπαίδευσης ερευνητικού προσωπικού δημιουργούν ένα ανθρ/ετος ανα 12.000 ευρώ, ενώ για έργα με υψηλές δαπάνες πλην αμοιβών περίπου 120.000 ευρώ
ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ (ΓΕΝΙΚΑ)		κατά περίπτωση	
ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ - ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΜΜΕ (ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ)		κατά περίπτωση	

**Πίνακας 1: Ποσοστά συμμετοχής κόστους προσωπικού στο συνολικό κόστος των έργων – μέσος ετήσιος μισθός**

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΠΡΑΞΗΣ	% ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΙΚΟ	ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΝΘΡ. ΔΥΝ. (ευρω)	ΕΙΔΙΚΑ ΣΧΟΛΙΑ
(1)	(2)	(3)	(4)
ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ - ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ (ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ)	30	27.170	Αναφέρεται σε έργα ανέγερσης-εκσυγχρονισμού υποδομών
ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΣΕ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ (ΒΙ.ΠΕ./ΒΙΟ.ΠΑ.) - ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΙΚΑ - ΕΚΘΕΣΙΑΚΑ ΚΕΝΤΡΑ	30	27.170	
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	80	70.800	
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ		βλ. ειδική προσέγγιση	
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ		βλ. ειδική προσέγγιση	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ			
Δημιουργία-εξοπλισμός βιβλιοθηκών	εργατικό κόστος: Κτιριακά προκατ 25%, συμβατικά 30%, εξοπλισμός 20% (χωρίς βιβλία και κτιριακά ο εξοπλισμός (ράφια, Η/Υ κλπ) υπολογίζεται μέχρι 15% στο συν. Κόστος )		
Δημιουργία-εξοπλισμός εργαστηρίων	εργατικό κόστος: για κτιριακά 25%, για εξοπλισμό 20%		
ΑΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΠΟΛΥΤΡΟΠΙΚΕΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	20	27.170	
ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ (STAGE)		βλ. ειδική προσέγγιση	
ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΑΝΑΨΥΧΗΣ - ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ (ΠΛΗΝ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ)	30	27.170	
ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	25	27.170	

**Πίνακας 1: Ποσοστά συμμετοχής κόστους προσωπικού στο συνολικό κόστος των έργων – μέσος ετήσιος μισθός**

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΠΡΑΞΗΣ	% ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΙΚΟ	ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΝΘΡ. ΔΥΝ. (ευρω)	ΕΙΔΙΚΑ ΣΧΟΛΙΑ
(1)	(2)	(3)	(4)
ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΥΓΙΕΙΝΗΣ			
ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΣΥΓΧΡΟΝΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ -	30	27.170	
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ		κατά περίπτωση	
ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ			
Hardare	20-30	56.000	
Software	100	87.000	

(3) Αφορά στο κόστος όλου του ανθρώπινου δυναμικού που απασχολείται στο έργο

(4) Αφορά στο σταθμισμένο μέσο ετήσιο μισθό (με εργοδοτικές εισφορές) όλου του προσωπικού, χωρίς σπάσιμο σε κατηγορίες. Επιστημονικό, διοικητικό, εργατικό κλπ

## **ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ :**

### **Μέλη Ειδικής Τεχνικής Επιτροπής για την Αξιολόγηση**

- 1. Πρόεδρο κο Εμ. Κατσιαδάκη,** Γεν. Δ/ντή Αναπτυξιακού Προγραμματισμού Περιφ/κης Πολιτικής και Δημοσίων Επενδύσεων του ΥΠ.ΟΙ.Ο (Εθνική Αρχή Συντονισμού)
- 2. Αντιπρόεδρο κο Ιωαν. Φίρμπα,** Προϊστάμενο της Ειδικής Υπηρεσίας Στρατηγικής, Σχεδιασμού και Αξιολόγησης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων, του ΥΠ.ΟΙ.Ο (Εθνική Αρχή Συντονισμού)
- 3. Κο Κων. Κουκολιά,** Προϊστάμενο της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού της Εφαρμογής των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων, του ΥΠ.ΟΙ.Ο (Εθνική Αρχή Συντονισμού)
- 4. Κα Ματθούλα Τριανταφύλλου,** Προϊσταμένη της Ειδικής Υπηρεσίας Θεσμικής Υποστήριξης, ΥΠ.ΟΙ.Ο (Εθνική Αρχή Συντονισμού)
- 5. Κο Αλέξανδρο Συνανίδη,** Προϊστάμενο της Ειδικής Υπηρεσίας ΟΠΣ, του ΥΠ.ΟΙ.Ο.
- 6. Κο Δημ. Ιακωβίδη,** Προϊστάμενο της Μονάδας Σχεδιασμού και Αξιολόγησης της Ε.Υ. Στρατηγικής, Σχεδιασμού και Αξιολόγησης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων, του ΥΠ.ΟΙ.Ο (Εθνική Αρχή Συντονισμού)
- 7. Κα Μ. Δημοπούλου,** Προϊσταμένη της Μονάδας Παρακολούθησης Επιχειρησιακών και Αναπτυξιακών Προγραμμάτων της Ε.Υ. Συντονισμού της Εφαρμογής των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων,, του ΥΠ.ΟΙ.Ο (Εθνική Αρχή Συντονισμού)
- 8. Κο Χρ. Χρήστου,** Προϊστάμενο της Μονάδας Διαχείρισης Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων της Ε.Υ. Συντονισμού της Εφαρμογής των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων, του ΥΠ.ΟΙ.Ο (Εθνική Αρχή Συντονισμού)
- 9. Κα Εν. Κούκουλα,** Προϊσταμένη της Μονάδας Αξιολόγησης Παρεμβάσεων Ανθρωπίνων Πόρων, του Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας
- 10.** Εκπρόσωποι Γενικής Διεύθυνσης Περιφερειακής Πολιτικής Ε.Ε., (DG REGIO)
- 11.** Εκπρόσωποι Γενικής Διεύθυνσης Απασχόλησης Ε.Ε., (DG EMPLOI).